

札幌市DX・賃上げ加速化補助金 賃上げ誓約書

※黄色網掛セルに入力ください。

(1) 申請者情報

法人名	
本社所在地	

(2) 賃上げ計画

以下表に示すとおり、令和9年3月末日までの間に本補助金の要件を満たす賃上げを達成することを誓約します。

No.	(A) 氏名	賃上げ前							賃上げ後						
		(B) 賃金支給月		令和7年12月					(B) 賃金支給月		令和9年3月				
		(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)
1			0			0				0			0		
2			0			0				0			0		
3			0			0				0			0		
4			0			0				0			0		
5			0			0				0			0		
6			0			0				0			0		
7			0			0				0			0		
8			0			0				0			0		
9			0			0				0			0		
10			0			0				0			0		
11			0			0				0			0		
12			0			0				0			0		
13			0			0				0			0		
14			0			0				0			0		
15			0			0				0			0		
16			0			0				0			0		
17			0			0				0			0		
18			0			0				0			0		
19			0			0				0			0		
20			0			0				0			0		
21			0			0				0			0		
22			0			0				0			0		
23			0			0				0			0		
24			0			0				0			0		
25			0			0				0			0		
26			0			0				0			0		
27			0			0				0			0		
28			0			0				0			0		
29			0			0				0			0		
30			0			0				0			0		
人数(計)	0	(J) 平均賃金							(J) 平均賃金						

※行が不足する場合は、既存の行をコピーする方法で適宜挿入すること。

(K) 引き上げ率

※3.5%未満の場合は補助対象外となります

【入力】

(A) 氏名	賃上げ前（令和7年12月）から賃上げ後までの期間を通して在籍する従業員全員について記入すること（欄が不足する場合は既存行をコピーのうえ適宜追加すること） ※当該期間を通して在籍する従業員がない場合は、賃上げの要件を満たしません
(C) 賃金等	月給の場合 基本賃金及び手当（通勤手当、所定外賃金を除く）の合計金額 日給の場合 日給の額 時給の場合、時給の額
(D) 控除額	月給の場合のみ、次の休業期間に支給された賃金 ①療養による休業期間 ②女性の産前産後の休業期間（労働基準法） ③使用者の責めに帰すべき事由による休業期間 ④育児休業、介護休業（育児・介護休業法） ⑤試用期間
(E) 差引賃金等	(E) = (C) - (D)
(F) 除数	月給の場合 160（1ヵ月の勤務日を20日、1日の労働時間を8時間とみなします） 日給の場合 8（1日の労働時間を8時間とみなします） 時給の場合 1
(G) 除数から引く期間	(D)の賃金の支給期間（日数）×8（時間）で計算した数（月給の場合のみ）
(H) 差引除数	(H) = (F) - (G)
(I) 時給換算額	(I) = (E) ÷ (H) …… 小数点第2位を四捨五入
(J) 平均賃金	(J) = (I)の合計 ÷ 人数(計) …… 小数点第3位を四捨五入
(K) 引き上げ率	(賃上げ後の(J) - 賃上げ前の(J)) ÷ 賃上げ前の(J) × 100(%) …… 小数点第4位を切り捨て

備考 この様式により難しいときは、この様式に準じた別の様式を使用することができる。